

LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE

FLESSIBILITÀ PER LE AZIENDE

Hays opera nel mondo della somministrazione di lavoro con un taglio fortemente consulenziale, specializzato nell'inserimento di profili impiegatizi.

Mettiamo a disposizione del Cliente i migliori strumenti presenti sul mercato, metodologia ed esperienza consolidati negli anni nel mondo della Ricerca e Selezione del Personale. Ciò garantisce efficacia e rapidità nei tempi di reazione, affidabilità e precisione nell'individuazione dei talenti. Unendo questo approccio alla flessibilità della somministrazione, forniamo ogni giorno soluzioni su misura per le aziende.

Perché così tante aziende in Italia ed all'estero scelgono le nostre soluzioni di reclutamento in somministrazione per raggiungere i propri obiettivi di business?



Affidarsi a veri esperti

Oltre il 50% degli inserimenti in azienda che registriamo nel mondo sono per incarichi in somministrazione. Garantiremo che le vostre richieste siano soddisfatte, continuando a far lavorare la vostra azienda senza intoppi.



Flessibilità della forza lavoro

I professionisti somministrati soddisfano le esigenze a lungo e a breve termine, consentendo di essere più agili e reattivi dinanzi a carichi di lavoro improvvisi.



Periodi di prova

La somministrazione è un ottimo modo per mettere alla prova un candidato, prima di offrirgli un ruolo permanente in seguito, riducendo il rischio per il vostro business.



Amministrazione semplificata

Tutte le procedure legate all'amministrazione e gestione del personale, nonché delle attività di payroll, sono affidate a noi. Ciò permette all'azienda di beneficiare di un notevole risparmio di tempo e denaro.



Riduzione dei rischi

Ogni candidato che vi facciamo incontrare per un colloquio è stato già selezionato da un nostro Consulente, che ne ha potuto analizzare i dati dichiarati, le qualifiche professionali ed i permessi lavorativi in possesso.



Flessibilità finanziaria

Tutti i costi sono concordati in anticipo con noi, consentendovi di gestire facilmente i budget. Pagherete il nostro servizio solo per il tempo di cui ne avrete bisogno.



Disponibilità immediata

I professionisti in somministrazione sono disponibili in breve tempo per soddisfare le vostre richieste.

Le caratteristiche principali dei contratti in somministrazione

Durata: massimo 24 mesi

**6 proroghe
sul singolo contratto**

**Causale per contratti
con durata oltre i 12 mesi**

**Causale a partire
dal primo rinnovo**

No stop & go

**Non computabilità
in organico**

Quando è utile per un'azienda utilizzare la somministrazione?

Valutazione a scopo assuntivo	Sostituzione di lavoratori	Assunzioni obbligatorie L.68/1999	Staff Leasing - A tempo indeterminato
<ul style="list-style-type: none"> La somministrazione permette di valutare il lavoratore, prima di procedere ad un'eventuale assunzione diretta, lasciando però il potere direttivo in capo all'azienda Utilizzatrice. Il processo di ricerca, screening e selezione dei candidati è gestito dall'Agenzia per il Lavoro, che formalmente è il datore di lavoro del dipendente. Anche le incombenze amministrative e burocratiche sono in capo all'Agenzia per il Lavoro che si occupa di tutta la gestione della persona. Questo permette all'azienda cliente di ridurre il dispendio di energie, tempo e denaro nella gestione del personale. 	<ul style="list-style-type: none"> Un contratto in somministrazione permette all'azienda cliente di far fronte a esigenze di carattere sostitutivo quali congedo di maternità, malattia, infortunio. Ai datori di lavoro con meno di venti dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato in sostituzione di dipendenti spetta uno sgravio contributivo del 50% (massimo 12 mesi). Se la sostituzione avviene con contratto di somministrazione, l'impresa utilizzatrice recupera dall'Agenzia per il lavoro le somme pari allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto. 	<ul style="list-style-type: none"> Dal 2018 i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti a categorie protette (art. 1 Legge n. 68/99), in questo modo: <ul style="list-style-type: none"> - 1 lavoratore, da 15 a 35 dipendenti - 2 lavoratori, da 36 a 50 dipendenti - il 7% dei lavoratori occupati, se l'azienda conta più di 50 dipendenti (oltre all'1% per vedove, orfani o profughi). Le aziende possono adempiere all'obbligo di legge con contratto di somministrazione con missioni non inferiori a 12 mesi, affidando la selezione dei candidati ad un partner esperto e competente. 	<ul style="list-style-type: none"> Lo Staff Leasing è l'unica forma di contratto che consente di utilizzare personale senza limiti di tempo, esercitando direttamente il potere di direzione e di controllo, senza che sussista un rapporto di lavoro subordinato in capo all'azienda. Si distingue da quello a termine perché è lo stesso contratto commerciale di somministrazione ad essere a tempo indeterminato. È sempre a-causale e prevede la non computabilità nell'organico aziendale. Essendo un contratto a tempo indeterminato, elimina l'aliquota contributiva dell'1,4% e del contributo aggiuntivo dello 0,5% previsto dal Decreto Dignità per rinnovo di contratto a tempo determinato.

LA NOSTRA METODOLOGIA DI RECLUTAMENTO



Analisi della richiesta



Ricerca dei migliori candidati



Preparazione per la data di inizio



Gestione amministrativa

COME CONTATTARCI

Sede di Milano

Corso Italia, 13
20122 - Milano

T: + 39 02 8889 3300

E: temp.recruitment@hays-response.it

hays-response.it

Sede di Roma

Via Bissolati, 76
00187 - Roma

T: + 39 06 420 38 41

E: temp.recruitment@hays-response.it